Харківський національний педагогічний університет
імені Г. С. Сковороди

НАКАЗ

м. Харків

від 25 травня 2026 року **№ 89 – од.**

Щодо запровадження системи ключових
показників ефективності (KPI) у
Харківському національному педагогічному
університеті імені Г. С. Сковороди

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Стратегії розвитку Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди на 2026-2030 роки, з метою підвищення ефективності управлінської діяльності, забезпечення прозорості оцінювання результатів діяльності керівних посадових осіб та впровадження системи результативного управління

НАКАЗУЮ:

1. **Запровадити** в Харківському національному педагогічному університеті імені Г. С. Сковороди систему ключових показників ефективності (KPI) для керівних посадових осіб, а саме:
- проректорів;
- деканів факультетів;
- директорів навчально-наукових інститутів;
- завідувачів кафедр.

2. **Розробити** Положення про систему ключових показників ефективності (KPI) Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди.

Відповідальна особа – помічник ректора зі стратегічного розвитку.

3. **Затвердити** форми додатків до контрактів керівних посадових осіб щодо ключових показників ефективності (KPI), що додаються.

4. **Встановити, що**

4.1. KPI є невід'ємною складовою контрактів із керівними посадовими особами Університету.

4.2. Оцінювання виконання KPI здійснюється щорічно за підсумками звітного періоду на основі документально підтверджених даних.

4.3. Результати виконання KPI є підставою для оцінювання ефективності діяльності керівних посадових осіб та прийняття управлінських рішень.

4.4. Відповідальність за достовірність поданих даних щодо виконання KPI несуть відповідні керівні посадові особи.

4.5. Оцінювання ефективності діяльності керівних посадових осіб та структурних підрозділів здійснюється з урахуванням:
- виконання встановлених KPI;
- результатів внутрішніх рейтингів факультетів, кафедр та науково-педагогічних працівників;
- інших показників діяльності Університету відповідно до встановленого порядку.

4.6. Затверджені форми додатків до контрактів керівних посадових осіб щодо ключових показників ефективності (KPI) є обов'язковими для застосування при укладенні, продовженні та внесенні змін до контрактів відповідних посадових осіб Університету.

5. **Керівникам структурних підрозділів**

5.1. Забезпечити врахування KPI під час планування діяльності структурних підрозділів.

5.2. Забезпечити своєчасне та повне подання звітної інформації щодо виконання KPI;

5.3. Сприяти впровадженню принципів результативного управління в діяльності структурних підрозділів Університету.

6. **Визначити,** що моніторинг виконання KPI здійснюється на постійній основі, зокрема:
- під час проведення стратегічних сесій Університету;
- за результатами поточної та річної звітності;
- під час розгляду відповідних питань на засіданнях Вченої ради та Виконавчої ради (Ради з якості).

7. **Доручити**

7.1. Юридичному відділу та відділу кадрів забезпечити внесення змін до контрактів керівних посадових осіб відповідно до затвердженої системи KPI шляхом укладення додаткових угод.

7.2. Помічнику ректора зі стратегічного розвитку довести зміст цього наказу до відома всіх осіб, зазначених у пункті 1 цього наказу.

7.3. Центру цифровізації освіти забезпечити оприлюднення наказу на офіційному вебсайті Університету.

8. **Контроль** за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор Юрій БОЙЧУК

Вик.: Вікторія ПЛАХТЄЄВА

ДОДАТОК 1
до наказу ХНПУ імені Г. С. Сковороди
від 25 травня 2026 року № 89-од.

ДОДАТОК ДО КОНТРАКТУ РЕКТОРА З ПЕРШИМ ПРОРЕКТОРОМ ЩОДО КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ (KPI)

1. Загальні положення

1.1. Цей додаток визначає ключові показники ефективності діяльності (KPI) першого проректора Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди.

1.2. Оцінювання виконання KPI здійснюється за підсумками звітного періоду на основі документально підтверджених даних і полягає у визначенні ступеня досягнення кожного показника, встановленого у розділі 2 цього додатка.

1.3. Результати виконання KPI є підставою для оцінювання ефективності діяльності першого проректора та прийняття управлінських рішень відповідно до умов контракту.

2. Перелік KPI

KPI	**Одиниця виміру**	**Цільове значення**	**Статус виконання**
Автоматизація управління освітнім процесом (електронні реєстри, накази, журнали успішності, WEB-портал, система вибору дисциплін) (KPI МОН, п. 3)	%	≥ 95	
Частка освітніх програм із повною акредитацією (без статусу «умовна» або «відкладена») (KPI МОН, п. 4)	%	≥ 50	
Цифровізація освітнього процесу (сертифіковані курси в Moodle, оновлення платформи, інтеграція МООС) (KPI МОН, п. 2)	%	≥ 95	
Наявність та реалізація Стратегії цифровізації Університету (KPI МОН, п. 1)	факт	затверджена та впроваджується	
Збільшення обсягу викладання англійською мовою (крім мовних дисциплін) (KPI МОН, п. 10)	%	приріст не менше 2 % до рівня попереднього року	
Збільшення кількості іноземних здобувачів освіти (зокрема з країн-членів ОЕСР) (KPI МОН, п. 11)	%	приріст не менше 2 % до рівня попереднього року	
Розвиток міждисциплінарних освітніх програм та контингенту на них (KPI МОН, п. 9)	од.	≥ 1 за звітний рік	
Розширення мережі баз практики (згідно з	од.	не менше ніж на 10	

реєстром договорів про співпрацю) (KPI МОН, п. 15)		одиниць до рівня попереднього року	
Збереження контингенту здобувачів та виконання плану набору	%	≥ 95	
Збільшення кількості випускників-**педагогів**, що отримали адресну допомогу КМУ (KPI МОН, п. 14)	%	приріст не менше 2 % до рівня попереднього року	

3. Порядок оцінювання

3.1. KPI вважається виконаним у разі досягнення встановленого цільового значення.

Для показників, що мають відсоткове вимірювання, допускається відхилення до 5 % від цільового значення, якщо це зумовлено об’єктивними або технічними чинниками.

3.2. Для KPI, що мають фіксоване значення (одиниці виміру «од.», «факт») або визначаються як приріст, показник вважається виконаним виключно у разі досягнення встановленого цільового значення.

3.3. Загальний рівень виконання KPI визначається за формулою:

Rв = (Кв : Кз) × 100 %, де:

Rв — рівень виконання (у відсотках);

Кв — кількість виконаних KPI;

Кз — загальна кількість KPI.

3.4. Підтвердження виконання KPI здійснюється на підставі:

- інформаційних систем Університету;
- ЄДЕБО;
- звітів структурних підрозділів;
- результатів акредитацій;
- внутрішнього та зовнішнього аудиту.

4. Критерії оцінювання

100 % KPI виконано — висока ефективність;

80–99 % — ефективна діяльність;

60–79 % — частково ефективна діяльність;

менше 60 % — неефективна діяльність.

5. Особливі умови

5.1. У разі виникнення об’єктивних обставин (воєнний стан, зміни державної політики, форс-мажорні обставини), цільові значення KPI можуть бути переглянуті за рішенням ректора.

5.2. Підтвердження виконання KPI здійснюється на підставі офіційних документів та даних, визначених у пункті 3.4 цього додатка.

6. Прикінцеві положення

6.1. Цей додаток є невід’ємною частиною контракту ректора з першим проректором.

6.2. KPI є обов’язковими до виконання.

6.3. Результати виконання KPI використовуються для підвищення ефективності управлінської діяльності, прийняття обґрунтованих управлінських рішень та розвитку освітньої діяльності Університету.

7. Підписи сторін

Сторони підтверджують, що ознайомлені з умовами цього додатка та він є невід’ємною частиною контракту ректора з першим проректором.

Ректор

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

М.П.

Перший проректор

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

ДОДАТОК 2
до наказу ХНПУ імені Г. С. Сковороди
від 25 травня 2026 року № 89-од.

ДОДАТОК ДО КОНТРАКТУ РЕКТОРА З ПРОРЕКТОРОМ З НАУКОВОЇ, ІННОВАЦІЙНОЇ І МІЖНАРОДНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЩОДО КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ (KPI)

1. Загальні положення

1.1. Цей додаток визначає ключові показники ефективності діяльності (KPI) проректора з наукової, інноваційної і міжнародної діяльності Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди.

1.2. Оцінювання виконання KPI здійснюється за підсумками звітного періоду на основі документально підтверджених даних і полягає у визначенні ступеня досягнення кожного показника, встановленого у розділі 2 цього додатка.

1.3. Результати виконання KPI є підставою для оцінювання ефективності діяльності проректора з наукової, інноваційної і міжнародної діяльності та прийняття управлінських рішень відповідно до умов контракту.

2. Перелік KPI

KPI	**Одиниця виміру**	**Цільове значення**	**Статус виконання**
Збільшення кількості публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР (Scopus/WoS) (KPI МОН, п. 12)	%	приріст не менше 1% до рівня попереднього року	
Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду Університету від виконання наукових робіт та надання наукових послуг (KPI МОН, п. 5)	%	приріст не менше 1% до рівня попереднього року	
Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю від 1 міс.) (KPI МОН, п. 6)	%	приріст не менше 2% до рівня попереднього року	
Збільшення кількості штатних працівників Університету, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю від 1 міс.) (KPI МОН, п. 7)	%	приріст не менше 2% до рівня попереднього року	
Наявність та реалізація Стратегії інтернаціоналізації Університету (KPI МОН, п. 1)	факт	затверджена та впроваджується	
Наявність та реалізація Стратегії відкритої науки Університету (KPI МОН, п. 1)	факт	затверджена та впроваджується	
Виконання річного плану з подання та	%	≥ 95	

реалізації міжнародних грантових проєктів (Erasmus+ та ін.)			
Виконання річного плану щодо впровадження інноваційних проєктів та розширення партнерств	%	≥ 95	
Збереження контингенту здобувачів та виконання плану набору	%	≥ 95	

3. Порядок оцінювання

3.1. KPI вважається виконаним у разі досягнення встановленого цільового значення. Для показників, що мають відсоткове вимірювання та визначаються як виконання плану, допускається відхилення до 5 % від цільового значення, якщо це зумовлено об'єктивними або технічними чинниками.

3.2. Для KPI, що визначаються як приріст до попереднього року або мають фіксоване значення (одиниці виміру «факт»), показник вважається виконаним виключно у разі досягнення встановленого цільового значення.

3.3. Рівень виконання KPI визначається за формулою:

Rв = (Кв : Кз) × 100 %, де:

Rв — рівень виконання (у відсотках);

Кв — кількість виконаних KPI;

Кз — загальна кількість KPI у додатку.

3.4**.** Підтвердження виконання KPI здійснюється на підставі:

– даних наукометричних баз (Scopus, Web of Science);
– фінансової звітності Університету;
– даних відділу наукової, інноваційної і міжнародної діяльності;
– звітів структурних підрозділів;
– інформаційних систем Університету;
– результатів внутрішнього та зовнішнього аудиту.

4. Критерії оцінювання

100 % KPI виконано — висока ефективність;

80–99 % — ефективна діяльність;

60–79 % — частково ефективна діяльність;

менше 60 % — неефективна діяльність.

5. Особливі умови

5.1. У разі виникнення об’єктивних обставин (воєнний стан, зміни державної політики, форс-мажорні обставини), цільові значення KPI можуть бути переглянуті за рішенням ректора.

5.2. Підтвердження виконання KPI здійснюється на підставі офіційних документів та даних, визначених у пункті 3.4. цього додатка.

6. Прикінцеві положення

6.1. Цей додаток є невід’ємною частиною контракту ректора з проректором з наукової, інноваційної і міжнародної діяльності.

6.2. KPI є обов’язковими до виконання.

6.3. Результати виконання KPI використовуються для підвищення ефективності управлінської діяльності, прийняття обґрунтованих управлінських рішень та розвитку наукової, інноваційної і міжнародної діяльності Університету.

7. Підписи сторін

Сторони підтверджують, що ознайомлені з умовами цього додатка та він є невід’ємною частиною контракту ректора з проректором з наукової, інноваційної і міжнародної діяльності.

Ректор

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/

(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

М.П.

Проректор з наукової, інноваційної і міжнародної діяльності

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/

(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

ДОДАТОК 3
до наказу ХНПУ імені Г. С. Сковороди
від 25 травня 2026 року № 89-од.

ДОДАТОК ДО КОНТРАКТУ РЕКТОРА З ПРОРЕКТОРОМ З НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОЇ РОБОТИ ЩОДО КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ (KPI)

1. Загальні положення

1.1. Цей додаток визначає ключові показники ефективності діяльності (KPI) проректора з навчально-виховної роботи Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди.

1.2. Оцінювання виконання KPI здійснюється за підсумками звітного періоду на основі документально підтверджених даних і полягає у визначенні ступеня досягнення кожного показника, встановленого у розділі 2 цього додатка.

1.3. Результати виконання KPI є підставою для оцінювання ефективності діяльності проректора з навчально-виховної роботи та прийняття управлінських рішень відповідно до умов контракту.

2. Перелік KPI

KPI	**Одиниця виміру**	**Цільове значення**	**Статус виконання**
Збільшення кількості штатних працівників, під керівництвом яких за останні 5 років здобуто дипломи переможців міжнародних мистецьких проєктів (KPI МОН, п. 13)	од.	≥ 1 за звітний рік	
Наявність та реалізація Стратегії гендерної рівності Університету (KPI МОН, п. 1)	факт	затверджена та впроваджується	
Наявність та реалізація Стратегії третьої місії Університету (KPI МОН, п. 1)	факт	затверджена та впроваджується	
Збереження контингенту здобувачів та виконання плану набору	%	≥ 95	
Рівень задоволеності здобувачів освітнім середовищем та якістю студентського життя (за результатами моніторингу)	%	≥ 80	
Виконання річного плану розвитку студентського самоврядування та залучення здобувачів до управління	%	≥ 95	
Реалізація волонтерських, гуманітарних та патріотичних проєктів у межах соціальної місії Університету	од.	≥ 15 за звітний рік	
Виконання річного плану заходів щодо підтримки ментального здоров’я та психологічного благополуччя в Університеті	%	≥ 95	

3. Порядок оцінювання

3.1. KPI вважається виконаним у разі досягнення встановленого цільового значення. Для показників, що мають відсоткове вимірювання та визначаються як виконання плану, допускається відхилення до 5 % від цільового значення, якщо це зумовлено об’єктивними або технічними чинниками.

3.2. Для KPI, що мають фіксоване значення (одиниці виміру «од.», «факт»), показник вважається виконаним виключно у разі досягнення встановленого цільового значення.

3.3. Загальний рівень виконання KPI визначається за формулою:

Rв = (Кв : Кз) × 100 %,

де:

Rв — рівень виконання (у відсотках);

Кв — кількість виконаних KPI;

Кз — загальна кількість KPI у додатку.

3.4. Підтвердження виконання KPI здійснюється на підставі:

– результатів опитувань здобувачів освіти;
– звітів структурних підрозділів;
– інформаційних систем Університету;
– документів студентського самоврядування;
– звітів про реалізацію проєктів та заходів;
– результатів внутрішнього моніторингу.

4. Критерії оцінювання

100 % KPI виконано — висока ефективність;

80–99 % — ефективна діяльність;

60–79 % — частково ефективна діяльність;

менше 60 % —неефективна діяльність.

5. Особливі умови

5.1. У разі виникнення об’єктивних обставин (воєнний стан, зміни державної політики, форс-мажорні обставини), цільові значення KPI можуть бути переглянуті за рішенням ректора.

5.2. Підтвердження виконання KPI здійснюється на підставі офіційних документів та даних, визначених у пункті 3.4. цього додатка.

6. Прикінцеві положення

6.1. Цей додаток є невід'ємною частиною контракту ректора з проректором з навчально-виховної роботи.

6.2. KPI є обов'язковими до виконання.

6.3. Результати виконання KPI використовуються для підвищення ефективності управлінської діяльності, прийняття обґрунтованих управлінських рішень та розвитку виховної та соціальної діяльності Університету.

7. Підписи сторін

Сторони підтверджують, що ознайомлені з умовами цього додатка та він є невід'ємною частиною контракту ректора з проректором з навчально-виховної роботи.

Ректор

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

М.П.

Проректор з навчально-виховної роботи

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

ДОДАТОК 4
до наказу ХНПУ імені Г. С. Сковороди
від 25 травня 2026 року № 89-од.

ДОДАТОК ДО КОНТРАКТУ РЕКТОРА З ПРОРЕКТОРОМ З РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ ЩОДО КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ (KPI)

1. Загальні положення

1.1. Цей додаток визначає ключові показники ефективності діяльності (KPI) проректора з розвитку інфраструктури Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди.

1.2. Оцінювання виконання KPI здійснюється за підсумками звітного періоду на основі документально підтверджених даних та полягає у визначенні ступеня досягнення кожного показника, встановленого у розділі 2 цього додатка.

1.3. Результати виконання KPI є підставою для оцінювання ефективності діяльності проректора з розвитку інфраструктури та прийняття управлінських рішень відповідно до умов контракту.

2. Перелік KPI

KPI	**Одиниця виміру**	**Цільове значення**	**Статус виконання**
Забезпечення відповідності укриттів державним будівельним нормам та забезпечення їх автономності (вул. Алчевських, 29)	%	100	
Впровадження систем резервного електроживлення критичної інфраструктури	%	≥ 90 % об’єктів	
Зниження споживання енергоресурсів	%	не менше 5% порівняно з рівнем попереднього року	
Модернізація інфраструктурних об’єктів Університету (частка оновлених об’єктів)	%	не менше 10% об’єктів за звітний рік	
Забезпечення доступності та безбар’єрності інфраструктури	%	≥ 90 % ключових об’єктів	
Автоматизація господарських процесів (електронні заявки, облік майна, управління ресурсами)	%	≥ 90 % процесів	
Інвентаризація та цифровий облік майна Університету	%	≥ 95 % об’єктів	
Збереження контингенту здобувачів та виконання плану набору	%	≥ 95	

3. Порядок оцінювання

3.1. KPI поділяються на такі види:

KPI результату (стан) — досягнення фіксованого рівня (100 %);

KPI охоплення — досягнення визначеної частки (% об’єктів / процесів);

KPI динаміки — зміна відносно попереднього року (приріст або зниження).

Вид KPI визначається його формулюванням у розділі 2 цього додатка.

3.2. KPI вважається виконаним у разі досягнення встановленого цільового значення:

для KPI результату — досягнення 100 %;

для KPI охоплення — досягнення або перевищення встановленого відсотка;

для KPI динаміки — досягнення визначеного рівня змін.

3.3. Загальний рівень виконання KPI визначається за формулою:

Rв = (Кв / Кз) × 100 %, де:

Rв — рівень виконання KPI (у відсотках);

Кв — кількість виконаних KPI;

Кз — загальна кількість KPI.

3.4. Підтвердження виконання KPI здійснюється виключно на підставі:

– актів технічного стану та обстеження об’єктів;
– даних енергомоніторингу;
– даних бухгалтерського та інвентаризаційного обліку;
– даних інформаційних систем Університету;
– результатів внутрішнього та зовнішнього аудиту;
– звітів структурних підрозділів.

4. Критерії оцінювання

100 % KPI виконано — висока ефективність;

80–99 % — ефективна діяльність;

60–79 % — частково ефективна діяльність;

менше 60 % — неефективна діяльність.

5. Особливі умови

5.1. У разі виникнення об’єктивних обставин (воєнний стан, зміни державної політики, форс-мажорні обставини), цільові значення KPI можуть бути переглянуті за рішенням ректора.

5.2. Підтвердження виконання KPI здійснюється на підставі офіційних документів і звітів, визначених у пункті 3.4 цього додатка.

6. Прикінцеві положення

6.1. Цей додаток є невід’ємною частиною контракту ректора з проректором з розвитку інфраструктури.

6.2. KPI є обов’язковими до виконання.

6.3. Результати виконання KPI використовуються для підвищення ефективності управлінської діяльності, прийняття обґрунтованих управлінських рішень та розвитку інфраструктури Університету.

7. Підписи сторін

Сторони підтверджують, що ознайомлені з умовами цього додатка та він є невід’ємною частиною контракту ректора з проректором з розвитку інфраструктури.

Ректор

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

М.П.

Проректор з розвитку інфраструктури

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

ДОДАТОК 5
до наказу ХНПУ імені Г. С. Сковороди
від 25 травня 2026 року № 89-од.

ДОДАТОК ДО КОНТРАКТУ РЕКТОРА З ДЕКАНОМ ФАКУЛЬТЕТУ/ДИРЕКТОРОМ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО ІНСТИТУТУ ЩОДО КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ (KPI)

1. Загальні положення

1.1. Цей додаток визначає ключові показники ефективності діяльності (KPI) декана факультету / директора навчально-наукового інституту Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди.

1.2. Оцінювання виконання KPI здійснюється за результатами звітного періоду на основі документально підтверджених даних і полягає у визначенні ступеня досягнення кожного показника, встановленого у розділі 2 цього додатка.

1.3. Результати виконання KPI є підставою для оцінювання ефективності діяльності декана факультету / директора навчально-наукового інституту та прийняття управлінських рішень відповідно до умов контракту.

2. Перелік KPI

KPI	**Одиниця виміру**	**Цільове значення**	**Статус виконання**
Виконання плану набору та забезпечення збереження контингенту здобувачів (у тому числі супровід іноземних студентів — KPI МОН, п. 11**)**	%	≥ 95	
Забезпечення повної акредитації освітніх програм факультету/інституту (без статусу «умовна» або «відкладена») (KPI МОН, п. 4)	%	100 (від плану)	
Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду від наукових робіт і наукових послуг на 1 % до рівня попереднього року (KPI МОН, п. 5**)**	%	≥ 95	
Збільшення кількості публікацій НПП факультету / навчально-наукового інституту у виданнях країн ОЕСР на 1 % до рівня попереднього року (KPI МОН, п. 12)	%	≥ 95	
Забезпечення ведення електронних журналів, відомостей та повної сертифікації навчальних курсів у системі Moodle (KPI МОН, п. 2, 3)	%	≥ 95	
Збільшення кількості здобувачів освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (від 1 міс.) на 2 % щорічно (KPI МОН, п. 6)	%	≥ 95	
Збільшення кількості штатних працівників, які	%	≥ 95	

брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (від 1 міс.) на 2 % щорічно (KPI МОН, п. 7)			
Збільшення обсягу викладання навчальних занять англійською мовою (крім мовних дисциплін) на 2–10 % щорічно (KPI МОН, п. 10)	%	≥ 95	
Розширення мережі баз практик та укладання договорів про співпрацю (KPI МОН, п. 15)	од.	згідно із затвердженим річним планом	
Впровадження міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм на факультеті/в інституті (KPI МОН, п. 9)	од.	≥ 1	

3. Порядок оцінювання

3.1. KPI вважається виконаним у разі досягнення встановленого цільового значення.

Для показників у відсотках допускається відхилення до 5 %, якщо це зумовлено об’єктивними або зовнішніми чинниками.

3.2. KPI з фіксованими значеннями (одиниці, факт, приріст) вважається виконаним виключно у разі досягнення встановленого значення.

3.3. Загальний рівень виконання KPI визначається за формулою:

Rв = (Кв : Кз) × 100 %, де:

Rв — рівень виконання (у відсотках);

Кв — кількість виконаних KPI;

Кз — загальна кількість KPI.

4. Критерії оцінювання

100 % виконаних KPI — висока ефективність;

80–99 % — ефективна діяльність;

60–79 % — частково ефективна діяльність;

менше 60 % — неефективна діяльність.

5. Особливі умови

5.1. У разі виникнення об’єктивних обставин (воєнний стан, зміни державної політики, форс-мажорні обставини), цільові значення KPI можуть бути переглянуті за рішенням ректора.

5.2. Підтвердження виконання KPI здійснюється на підставі:

– ЄДЕБО;

– інформаційних систем Університету;
– наукометричних баз Scopus/Web of Science;
– звітів структурних підрозділів.

6. Прикінцеві положення

6.1. Цей додаток є невід'ємною частиною контракту ректора з деканом факультету/директором навчально-наукового інституту.

6.2. KPI є обов'язковими до виконання.

6.3. Результати виконання KPI використовуються для підвищення ефективності управлінської діяльності, прийняття обґрунтованих управлінських рішень та розвитку відповідних напрямів діяльності Університету.

7. Підписи сторін

Сторони підтверджують, що ознайомлені з умовами цього додатка та він є невід'ємною частиною контракту.

Ректор

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

М.П.

Декан факультету/Директор навчально-наукового інституту

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

ДОДАТОК 6
до наказу ХНПУ імені Г. С. Сковороди
від 25 травня 2026 року № 89-од.

ДОДАТОК ДО КОНТРАКТУ РЕКТОРА ІЗ ЗАВІДУВАЧЕМ КАФЕДРИ ЩОДО КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ (KPI)

1. Загальні положення

1.1. Цей додаток визначає ключові показники ефективності діяльності (KPI) завідувача кафедри Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди.

1.2. Оцінювання виконання KPI здійснюється за результатами звітного періоду на основі документально підтверджених даних і полягає у визначенні ступеня досягнення кожного показника, встановленого у розділі 2 цього додатка.

1.3. Результати виконання KPI є підставою для оцінювання ефективності діяльності завідувача кафедри та прийняття управлінських рішень відповідно до умов контракту.

2. Перелік KPI

KPI	**Одиниця виміру**	**Цільове значення**	**Статус виконання**
Забезпечення збереження контингенту здобувачів вищої освіти на освітніх програмах кафедри	%	≥ 95	
Активна участь НПП кафедри у профорієнтаційній роботі та заходах з набору вступників	факт	наявність	
Забезпечення ведення електронних журналів та відомостей викладачами кафедри (KPI МОН, п. 3)	%	≥ 95	
Сертифікація навчальних курсів кафедри в системі Moodle (KPI МОН, п. 2)	%	≥ 95	
Виконання плану публікацій НПП кафедри у виданнях країн ОЕСР (Scopus/WoS) (KPI МОН, п. 12)	%	≥ 95	
Виконання плану надходжень до спеціального фонду від наукових робіт і послуг кафедри (KPI МОН, п. 5)	%	≥ 95	
Акредитація освітніх програм, закріплених за кафедрою (без статусу «умовна» або «відкладена») (KPI МОН, п. 4)	%	100	
Участь НПП кафедри у програмах міжнародної академічної мобільності (KPI МОН, п. 7)	%	згідно з планом	
Розширення мережі баз практик та укладання нових договорів (KPI МОН, п. 15)	од.	згідно з планом	

Сприяння працевлаштуванню випускників кафедри за фахом (KPI МОН, п. 14)	%	≥ 95	
Виконання обсягу навчального навантаження викладачами кафедри протягом року	%	≥ 95	
Якість викладання (за результатами анкетування здобувачів)	% / бал	≥ 95 / 4.0	
Підготовка переможців і призерів міжнародних / всеукраїнських конкурсів, олімпіад або мистецьких проєктів (KPI МОН, п. 13)	од.	≥ 1 на рік	
Викладання навчальних дисциплін англійською мовою (крім мовних дисциплін) (KPI МОН, п. 10)	%	згідно з графіком	
Забезпечення своєчасного проходження конкурсного відбору (переобрання), оцінювання результативності (KPI, рейтинг) та підвищення кваліфікації НПП кафедри	%	100	

3. Порядок оцінювання

3.1. KPI вважається виконаним, якщо досягнуто не менше 95 % від встановленого цільового значення, якщо інше прямо не визначено цим додатком.

3.2. Для KPI з фіксованим значенням («100 %», «факт», «наявність», «од.») виконання визначається як повне досягнення встановленого значення.

3.3. Загальний рівень виконання KPI визначається за формулою:

Rв = (Кв : Кз) × 100 %, де:

Rв — рівень виконання (у відсотках);

Кв — кількість виконаних KPI;

Кз — загальна кількість KPI.

4. Критерії загальної оцінки діяльності

100 % виконаних KPI — висока ефективність;

80–99 % — ефективна діяльність;

60–79 % — частково ефективна діяльність;

менше 60 % — неефективна діяльність.

5. Особливі умови

5.1. У разі виникнення об’єктивних обставин (воєнний стан, зміни державної політики, форс-мажорні обставини), цільові значення KPI можуть бути переглянуті за рішенням ректора.

5.2. Підтвердження виконання KPI здійснюється на підставі:

– інформаційних систем Університету;

– ЄДЕБО;

– наукометричних баз Scopus / Web of Science;
– результатів щорічного рейтингового оцінювання НПП;
– звітів кафедри та факультету/інституту;
– результатів моніторингу якості освіти та анкетування здобувачів.

6. Прикінцеві положення

6.1. Цей додаток є невід'ємною частиною контракту ректора із завідувачем кафедри.

6.2. KPI є обов'язковими до виконання.

6.3. Результати виконання KPI використовуються для підвищення ефективності управлінської діяльності та розвитку освітньої, наукової і організаційної діяльності кафедри.

7. Підписи сторін

Сторони підтверджують, що ознайомлені з умовами цього додатка та він є невід'ємною частиною контракту ректора з завідувачем кафедри.

Ректор

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.

М.П.

Завідувач кафедри

Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

_____ /_____/
(підпис) (ПІБ)

___ _____ 20__ р.